

早稲田大学ビジネススクール
イブニング/集中コース

2007 - 10

コース名	中国ビジネスコース
クラス名	対中ビジネス即戦力の養成 - 中国での人事・労務マネジメントへの新たな取り組み
クラス責任者	柳 孝一 教授
コーディネーター	朱 偉徳 特別研究員

毎週 木 曜日	開講日 5 / 24	修了日 7 / 26
全 10 講 ^(注)	講義時間 19:00 ~ 21:00	
定員 各講 30名	受講料 総合(全10講)90,000円(講座コード:10a) 1講ずつ申込の場合は各講10,000円	

(注) 当クラスは、各1講ずつお申込・ご受講いただくことが可能です。
各クラスの開講10日前までにお申込みください。

修了証書の授与は、全10講一括申込(講座コード No.10a)の場合のみ対象となります。

カリキュラム

講座コード No. 10a (総合/全10講一括申込) / No. 10-01 ~ 10 (1講ずつ申込)

講座コード	月	日	講師名	講義内容
10-01	5	24	柳田中	イントロダクション 中国人の行動原理 ~ 中国人はなぜ会社を辞めるのか
10-02	5	31	田中	中国で有効な人材採用 ~ 効果的な採用手法、選抜の技法
10-03	6	7	田中	中国での戦略的福利厚生構築
10-04	6	14	田中	中国社員のモチベーションを引き出す評価・報酬体系
10-05	6	21	田中	激変する中国労働行政、法規、労働紛争の傾向と対策
10-06	6	28	田中	派遣日本人社員に求められる要件 本社人事との関係
10-07	7	5	太田	異文化マネジメント環境での人材教育の進め方
10-08	7	12	太田	欧米・韓国企業での人材マネジメントベンチマーク
10-09	7	19	朱	優秀な中国人人材を引き留める最も有効なものとは
10-10	7	26	太田・朱	パネルディスカッション 成功する人材マネジメント

全10講一括申込の場合は、特別価格(90,000円)にてご受講いただけます。(講座コード:10a)
お申込の際は、どの講座を受講されるか、コードNo.を選択(または記入)してください。1講ずつお申込みの場合、受講料は1講につき10,000円です。

目的

中国における日系企業の事業戦略の見直しが進む中、人材マネジメントの重要性が改めて指摘されています。従来、日本本社および日本人派遣者が主体となり、技術・ノウハウを中国人従業員に移転するという方法で現地法人のマネジメント体制を段階的に構築してきました。しかし、事業規模の拡大、業容の高度化・複雑化・専門化、拠点数増加、マーケットの重要性の高まりなどにもとない、人材採用、基幹社員の養成、社員のモチベーション・アップなどを効果的に実現するため、現地主導型での自律的体制づくりが火急の課題となっています。今こそ確固とした人材活用戦略をかけた、採用戦略、養成方針、評価基準など、現地の経営環境に合った総合的な人材マネジメント

を構築することが求められる所以です。

本講座では、昨今の中国社会の経済原則を念頭に置き、在中国日系企業で実践されている各種の人事施策を事例紹介しながら、どのような手法が有効かを吟味し、実践レベルの高い即戦力として必要な知識とスキルの修得をめざします。

特徴

中国ビジネスの領域で豊富な経験を持ち、かつ、現役で活躍中の講師による実践的な授業です。理論的な基盤に基づきつつ、実際に日系企業で行われている豊富な実例を基に学習することにより、中国人の勤労意識、行動原理など、マネジメントの基礎となる知識を修得できます。現地の賃金動向、雇用マーケットなど、最新情報をご提供します。人事・労務マネジメント領域に特化した深い知識やスキルを修得できます。中国の労働関係法規や労働政策の最新動向を把握することができます。人事・労務関連領域に特化した人脈・ネットワークを広げることが可能です。

対象

日系企業で、すでに中国ビジネスやマネジメントに携わっている方。
今後、中国の現地法人や事務所などへ赴任する予定の方、可能性のある方。
日本国内で海外人事や中国事業のサポートに携わる方。
日本で中国人スタッフや研修生、留学生の受け入れを担当されている方。
その他、中国ビジネスの戦略策定や事業企画に携わっている方。

..... 講師紹介

柳 孝一 早稲田大学学術博士、早稲田大学ビジネススクール教授。専門は、ベンチャー企業経営論、流通・サービス産業論等。著書・論文『起業力をつける』、『ベンチャービジネス入門』、『ベンチャーマネジメントの変革』、『未来ビジネスの新展開』、『マネジメント・ルネサンス』他。当クラスの責任者。

田中 信彦 HRコンサルタント。上海在住。1983年早稲田大学政治経済学部卒。全国紙記者などを経て、中国での人事マネジメント領域で執筆、コンサルティング活動に従事。(株)リクルートの中国プロジェクト、大手カジュアルウェアチェーンの中国事業などにプロジェクトメンバーとして参画。現在は上海と東京を拠点に大手企業等のコンサルタント、アドバイザーとして活躍している。著書に『人事・採用の基礎知識 - 中国編』メディアファクトリー、『中国で成功する人事 失敗する人事』日本経済新聞社など。『週刊東洋経済』はじめ雑誌等への執筆多数。『日経ビジネス』ウェブサイト「NB online」に「田中 信彦の上海時報」を連載中。亜細亜大学大学院アジア・国際経営戦略研究科講師(非常勤)。

太田 謙二 (株)ストラテジスト代表取締役(三菱UFJリサーチ&コンサルティング(上海)前総経理) 1979年松下電器産業(株)入社。1986年同社中国本部にて電子部品プラントなどの輸出業務に従事。1988年同社広州事務所所長として、事業進出案件を担当。1994年(株)三和総合研究所入社、国際部門主任研究員に就任。1996年から2006年まで、大手シンクタンクとして、上海では初の現地法人である三和綜研(上海)有限公司(当時)を設立し、初代総経理に就任。2006年7月退職と同時に(株)ストラテジストを設立、代表取締役兼三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株)の客員研究員。中国ビジネス歴20年(中国在住累計13年)専門分野は、異文化マネジメント経営・新規事業開発・日中人材教育。

朱 偉徳 ファーイースト・パートナーズ(株)代表取締役。1988年来日。化学製造メーカーの海外部中国室総括担当(1996-2002)を経て、2002年7月より現職。日中社会の事情と双方の企業に精通したHRコンサルタントとして多岐にわたる活動を行っている。早稲田大学ビジネススクール(MBA)卒。早稲田大学WBS研究センター特別研究員。当クラスのコーディネーター。